Beleidsplan

Seizoen 2020/2021

56e bestuur der E.S.V.V. Pusphaira

Edwin van Houte, Voorzitter

Quimara van den Hoeven, Vice-voorzitter

Meike Walraven, Secretaris

Sidney van Kleij, Penningmeester

Mart Keizer, Wedstrijdsecretaris

12-10-2020

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave 2
1 De vereniging 3
2 Capaciteit & Niveau 4
2.1 Trainingscapaciteit 4
2.2 Niveaudifferentiatie 5
2.3 Uitstroom van leden 6
3 Hechte Clubcultuur 7
3.1 Activiteiten tijdens coronacrisis 7
3.2 Integratie nieuwe leden 7
3.3 Toename actieve commissie leden 8
3.4 Webshop Pusphaira kledinglijn 9
4 Professionalisering 10
4.1 Verzelfstandigen van commissies 10
4.2 De PR-koepel en sociale media 11
4.3 Wedstrijdkleding en sponsoring 11
5 Nawoord 13

1 De vereniging

E.S.V.V. Pusphaira (hierna te noemen Pusphaira) is de Eindhovense studentenvoetbalvereniging. Deze vereniging bestaat sinds 18 oktober 1965 en is opgezet voor en door studenten. Activiteiten en taken binnen Pusphaira worden te allen tijde georganiseerd en geregeld door leden. De bijdrage van leden voor de vereniging is daarom cruciaal. Het bestuur van Pusphaira is eindverantwoordelijk voor het handelen van de vereniging, hieronder valt onder andere het zorgen dat de commissies naar behoren functioneren en taken worden uitgevoerd. Daarnaast organiseert het bestuur verschillende traditionele activiteiten, organiseert het de deelname aan de KNVB competitie en onderhoudt het contact met overige externe partijen. De door leden georganiseerde activiteiten en taken onderscheiden Pusphaira van 'niet studenten' voetbalverenigingen. Leden kunnen lid worden van verschillende commissies. Met zijn of haar mede commissieleden is een lid verantwoordelijk voor een bepaalde rol binnen de club of één of meerdere activiteiten en/of taken. Denk bijvoorbeeld aan de Scheidsrechterscommissie, de Trainerspoule en de Barcommissie. Een bestuurslid van Pusphaira dient de vereniging één jaar, waarna het plaats maakt voor nieuwe leden. Het gehele bestuur maakt dus plaats voor een nieuw bestuur na één jaar.

Pusphaira heeft een dochtervereniging, OSVV 040 (hierna te noemen OSVV). Wanneer leden van Pusphaira zijn afgestudeerd en graag verder willen voetballen met andere oud-Pusphairanen kunnen zij van deze dochtervereniging lid worden. Pusphaira heeft nauwe banden met deze vereniging en op evenementen zien de leden van beide verenigingen elkaar regelmatig.

Aankomend jaar zijn we aangekomen bij het 56^{e} bestuur van één van Eindhovens langst bestaande studentensportverenigingen. In dit beleidsplan worden de plannen en doelstellingen voor aankomend seizoen 2020-2021 besproken, opgesteld door het 56^{e} bestuur der E.S.V.V. Pusphaira. De hoofdonderwerpen zijn Capaciteit en Niveau, Hechte clubcultuur en Professionalisering.

2 Capaciteit & Niveau

Capaciteit is de afgelopen jaren een terugkerend punt in het beleidsplan. De TU/e en Fontys blijven groeien en zodoende blijft het aantal leden van Pusphaira toenemen. Daarnaast heeft Pusphaira dit jaar nog extra instroom gekregen van studenten die in het coronatijd sociale contacten zoeken. Om deze reden is het onderwerp capaciteit ook dit jaar aan de orde.

Voetbalvereniging HSE heeft het sportpark De Hondsheuvels verlaten, waardoor Pusphaira extra zondagscapaciteit heeft gekregen. Met zondagscapaciteit wordt de beschikbaarheid van genoeg velden en kleedkamers voor de thuiswedstrijden op zondag bedoeld. Pusphaira heeft nu de beschikking over één extra wedstrijdveld, dit veld wordt echter wel gedeeld met Woenselse boys. Daarnaast hebben we nu ook drie extra kleedkamers. Hierdoor is er dit jaar zondagscapaciteit voor 16 teams waardoor het niet nodig is om ons hierop te richten en we ons kunnen focussen op andere capaciteitsproblemen.

2.1 Trainingscapaciteit

Onder andere de trainingscapaciteit willen we dit seizoen extra aandacht geven. Dit om de volgende doelen te bereiken zoals geformuleerd in het vijf jarig beleidsplan:

"Het bieden van trainingen van voldoende kwaliteit en kwantiteit, waardoor spelers zich zowel tactisch als technisch kunnen verbeteren."

"Prestatief en recreatief de spelers met plezier op eigen niveau laten voetballen."

Binnen Pusphaira is namelijk niet alleen de mogelijkheid tot voetballen erg belangrijk, maar zeker ook het voetballen op eigen niveau. De afgelopen jaren zijn aan het begin van het seizoen problemen geweest met de trainingsdrukte bij de lagere mannenelftallen. Door de constante ledengroei, die heeft geleid tot het inschrijven van twee extra lagere mannenelftallen, zijn de terugkerende drukteproblemen versterkt en zijn lagere mannenelftal trainingen overvol geraakt. Om een idee te geven, de trainingen in week 36, 37 en 38 van 2020 zijn steevast door meer dan 50 man bezocht. Ondanks dat de drukte op de trainingen aan het begin van het seizoen niet representatief is voor het hele seizoen, zijn deze extreme hoeveelheden een alarmerend signaal. Afgezien van de vele inspanningen door de Trainerspoule is het niveau en het plezier tijdens de trainingen daardoor onvermijdelijk gedaald. Dit ligt grotendeels aan de hoeveelheid deelnemers en het wegvallen van een gecertificeerde trainer. Daarom zal het verhogen van de trainingscapaciteit de kwaliteit en het plezier weer een boost geven bij de mannen. Bij de dames is een vergelijkbaar probleem terug te zien. Doordat er 3 damesteams tegelijk op een veld spelen, hebben zij niet de gewenste ruimte. Zeker voor de selectie is er de wens van het trainen op een volledig trainingsveld. Het is echter wel belangrijk te benoemen dat de damesteams over vaste trainers beschikken waardoor ze effectiever met de gebrekkige ruimte om kunnen gaan.

Om de verhoging van de trainingscapaciteit te realiseren hebben we korte en lange termijn plannen. Deze plannen zijn onder andere gebaseerd op het capaciteitsplan opgesteld door het 55ste bestuur. Het korte termijnplan omvat het herzien van het trainingsschema voor de heren- en damesteams. De vereniging heeft nog mogelijkheden en ongebruikte tijdsblokken om mee te schuiven. Dit is al gebeurd bij de damesteams, die op het moment roulerend op de vrijdag trainen. Bij de heren gaat er naar vergelijkbare oplossingen gekeken worden, hierbij wordt echter goed rekening gehouden met de verwachte trainingsopkomst in het verlengde van het seizoen. Om deze mogelijke extra trainingsblokken van kwaliteit te voorzien en het wegvallen van een gecertificeerde trainer op te vangen, zal de Trainerspoule

extra aandacht moeten krijgen dit jaar. Dit is al in gang gezet door het geven van een meer coördinerende rol aan de voorzitter van de Trainerspoule. Er voor zorgen dat de Trainerspoule intern goed geregeld is, met iemand die initiatieven oppakt, heeft indirect grote positieve invloed op de woensdagavond. Daarnaast is de Trainerspoule actief bezig een rode draad in de trainingen te brengen. Deze ontwikkelingen zullen verder worden gestimuleerd; de Trainerspoule zal actief in verband gebracht worden met de overige trainers binnen de vereniging en de getrainde leden zelf. Deze twee partijen hebben vaak goed advies en kunnen de Trainerspoule van cruciale inzichten voorzien. Vooral communicatie en afspraken tussen de Trainerspoule en de teamleiders kan ervoor zorgen dat er meer teamgericht getraind kan worden, maar ook dat de Trainerspoule genoeg tijd heeft om dit voor te bereiden. Als laatste zal er actief worden gezocht naar nieuwe actieve leden voor de Trainerspoule, om zo de bezetting te verbeteren. Voor het lange termijnplan zal dit jaar constant naar het capaciteitsplan gekeken worden. Dit plan is geschreven in het seizoen 19/20 door het 55ste bestuur en beschrijft de verschillende mogelijkheden die er zijn bij een capaciteitsprobleem. Deze zal dan ook door het jaar heen bijgehouden worden waardoor deze up-to-date is met de mogelijk nieuwe oplossingen. Verder valt onder ons lange termijnplan het voortdurend voeren van gesprekken met het SSC en andere partijen op Sportpark de Hondsheuvels om goede afspraken te kunnen maken en deze te behouden. Als laatste willen wij zorgen dat voor het begin van de bekerwedstrijden de trainingsindeling voor het begin van seizoen 20/10 op orde is, waardoor de hevige drukte preventief wordt opgevangen en niet pas op het moment dat de traingingsaanwezigheid afneemt.

2.2 Niveaudifferentiatie

Zoals in het vorige hoofdstuk benoemd, willen wij ons gaan focussen op het niveau binnen de teams. Hierbij doelen wij niet direct op het verbetering van het niveau van elk team, maar zorgen dat iedereen op zijn eigen niveau kan spelen. Om dit te realiseren zijn er teams nodig binnen Pusphaira die op verschillende niveaus voetballen. Bij de mannenelftallen is dat sinds het seizoen 20/21 het geval met P1, P2 en P3, die respectievelijk in de vierde, derde reserve en vijfde reserve klasse spelen. De overige mannenelftallen spelen in de zesde reserve klasse. Bij de dames is dit sinds het seizoen 20/21 ook het geval. PDA1, PDA2, en PDA3 spelen respectievelijk in de derde, vierde en vijfde klasse. Om deze differentiatie te behouden gaan wij regelmatig peilen binnen deze teams en bij hun trainers of ze nog tevreden zijn met hun prestaties en het niveau binnen de teams. Hierdoor kunnen wij er op tijd bij zijn als ze onze hulp kunnen gebruiken. Daarnaast gaan wij ook goed op de prestaties van P10 letten. P10 is samengesteld uit spelers die tegen het selectieniveau aanzitten en nieuwe spelers die aangegeven hebben op hoog niveau te hebben gevoetbald. Dit team heeft dus potentie om net onder de selectie te komen te spelen, wat de leden in opvolgende seizoenen een extra mogelijkheid geeft om vijfde reserve klasse, of zelfs vierde reserve klasse, te spelen. Echter is dit team bijna volledig aangesteld uit nieuwe leden, wat de mogelijke organisatorisch problemen met zich mee kan brengen. Zoals onder de paragraaf 3.2 Integratie van nieuwe leden te lezen zal zijn; zullen wij er voor zorgen dat dit team goed georganiseerd zal worden, waardoor het op voetballen kan focussen en de spelers enthousiast zijn zich in te zetten voor het team. Daarnaast zullen wij het team gedurende het jaar in contact houden met de selectie en zijn trainers. Aan het begin van seizoen 20/21 is deze verbintenis deels al aanwezig doordat een speler van P1 P10 coacht. Naast P10 in de gaten te houden voor zijn potentie, moeten we juist ook alert zijn op teleurstellende resultaten. Wij zullen namelijk geen spelers vanuit andere lagere elftallen gedwongen doorschuiven als de resultaten van P10 tegenvallen. Dit zal onder andere leiden tot splitsing van teams en vriendenkringen. Hierbij gaatt het plezier op en naast het veld vóór de mogelijkheid voor een extra vijfde reserve team.

2.3 Uitstroom van leden

Pusphaira is een vereniging die gericht is op studenten. Op het moment dat een lid een jaar afgestudeerd is en gebruik heeft gemaakt van de 1-jarenregeling (waarbij je als alumni nog 1 jaar door mag voetballen bij Pusphaira), moet hij/zij de club verlaten. Echter zijn er genoeg leden die hier niet alleen komen om te voetballen, maar ook hun sociale kring hier opbouwen. Om deze leden door te kunnen laten voetballen en hun banden met Pusphaira te behouden is in 2013 OSVV opgericht. De afkorting staat logischerwijs ook voor oud-studentenvoetbalvereniging. OSVV is een bijna volledig zelfstandige vereniging, maar staat wel onder Pusphaira ingeschreven bij de KNVB. OSVV is ook uitgegroeid tot een vereniging waarbij veel leden geen directe Pusphaira banden meer hebben of zelfs geen oud-Pusphaira leden zijn.

Het idee is altijd al geweest dat OSVV de groei van Pusphaira nooit in de weg mag staan. Zoals eerder genoemd is er aan de start van seizoen 20/21 genoeg ruimte om op de zondag samen te opereren, maar de constante ledengroei van Pusphaira indiceert een toekomstig capaciteitsprobleem. Zo is het aantal wedstrijdleden in één jaar met meer dan 60 leden toegenomen. Tegelijkertijd wil het SSC dat OSVV een compleet zelfstandige vereniging wordt en ruimte maakt voor Pusphaira, omdat het SSC voornamelijk als doel heeft om sport voor studenten te faciliteren. Daarom gaan wij samen met onze leden, de leden van OSVV, het SSC en andere betrokken partijen de verschillende mogelijkheden voor de toekomst van OSVV onderzoeken en bespreken. Er zullen verschillende gesprekken plaatsvinden waarbij leden betrokken zullen worden, om duidelijkheid te krijgen over wat wij als vereniging willen voor de toekomst van OSVV. Ook zullen wij als bestuur bij de ALV van OSVV aanwezig zijn om deze opties met OSVV-leden te bespreken. Zodra meer bekend is over dit onderwerp zal dit gecommuniceerd worden naar onze leden.

Naast leden die naar OSVV zijn gegaan, zijn er ook leden die na hun afstuderen nog een tijdje onder Pusphaira zelf willen voetballen. Deze leden kunnen mogelijk in aanmerking komen voor de 5-jarenregeling. Echter komt niet elke afgestudeerde hiervoor in de aanmerking, om zo het percentage afgestudeerden laag te houden en dus het studentikoze karakter van de vereniging te behouden. Afgestudeerden die hier mogelijk wel in aanmerking voor komen zijn leden die het seizoen na de 1-jarenregeling een onmisbare waarde hebben voor de continuïteit van de vereniging op het gebied van sportprestaties, kennis en/of organisatorische vaardigheden. Verdere details zullen met de leden in kwestie besproken worden. De uiteindelijke aanvragen zullen eerst gefilterd worden door het bestuur, waarna deze moeten worden goedgekeurd door het SSC. Door de constante groei van studenten in Eindhoven wilt het SSC zich steeds meer gaan focussen op de huidige student en niet op de alumni ’s. In combinatie met de terugkomende capaciteitsproblemen binnen de vereniging zullen de aanvragen weer met een kritischer oog bekeken worden. Om het draagvlak binnen de leden over deze beslissingen te waarborgen, zullen deze beslissingen dit jaar ook langs de RVA gaan. Daarnaast willen wij graag de overgang inzetten dat het bestuur, in samenspraak met de RVA, leden die de club graag wilt behouden voor hun meerwaarde, zelf gaat benaderen voor de 5-jarenregeling in plaats van andersom.

Het is echter mogelijk dat de 5-jarenregeling in de huidige vorm volgend jaar niet meer van toepassing is. Wij willen gaan kijken naar een alternatief om dit terugkerende gevoelige onderwerp beter vorm te gaan geven. Dit alternatief zal beter bij de hedendaagse vereniging moeten gaan passen en door het maken van concrete afspraken veel onduidelijkheden moeten voorkomen. Dit zullen wij gezamenlijk met de leden aanpakken en zo hopelijk een alternatief vinden dat door de hele club gedragen wordt.

3 Hechte Clubcultuur

Pusphaira is een vereniging die vóór en dóór studenten bestaat. De taken binnen de vereniging worden uitgevoerd door de verschillende commissies die de club kent, waardoor de club enorm afhankelijk is van deze commissies. Veel leden zijn al lid van één of meerdere van deze commissies, maar helaas ook nog veel leden niet. Daarnaast zijn de gezelligheid en activiteiten buiten het veld ook erg belangrijke aspecten binnen de vereniging. Een hechte clubcultuur draagt in grote mate bij aan het actief maken van leden, het behouden van leden en het plezier van leden. We gaan ons daarom actief inzetten om de hechte clubcultuur die we hebben te behouden tijdens deze coronacrisis.
Dit jaar kende de club ook een stormvloed aan nieuwe aanmeldingen. Wij gaan ons daarom actief inzetten om deze nieuwe leden zich welkom te laten voelen bij Pusphaira. Dit heeft als doel dat nieuwe leden graag naar activiteiten komen, integreren in de club en enthousiast worden om een steentje bij te gaan dragen aan de club door lid te worden van één of meerdere commissies.

3.1 Activiteiten tijdens coronacrisis

Activiteiten organiseren voor onze leden is enorm belangrijk voor het behoud van de hechte clubcultuur. Door de coronacrisis is het helaas lastiger geworden om activiteiten te organiseren. Vooral de anderhalve meter regel maakt het onmogelijk om bepaalde activiteiten plaats te laten vinden, bijvoorbeeld door onze relatief kleine kantine. Daarom willen wij ons, zolang de coronacrisis voortduurt, extra in gaan zetten om de traditionele activiteiten van Pusphaira toch zoveel mogelijk door te laten gaan op een veilige alternatieve manier en/of locatie. Met veilig wordt hier bedoeld met inachtneming van de adviezen en richtlijnen van de RIVM. Deze zullen altijd leidend zijn in de overweging of activiteiten door kunnen gaan en op wat voor een manier dit dan eventueel kan. Eén van de oplossingen hiervoor is het vaker gebruiken van onze stamkroeg de Feestfabriek, waar meer ruimte is. Ook in de Feestfabriek zal de gezondheid van onze leden voorop staan en daarom zullen hier ook concrete regels worden afgesproken met de Feestfabriek en duidelijk gecommuniceerd worden naar de leden. Ook zullen we alternatieve activiteiten proberen te organiseren op de momenten dat het organiseren van een veilige traditionele Pusphaira-activiteit niet mogelijk blijkt.

In het afgelopen jaar is gebleken dat naast het gebruiken van mail, WhatsApp, Facebook en sinds het seizoen 19/20 Instagram om deze activiteiten aan te kondigen, het persoonlijk uitnodigen van leden ook effectief is voor het verhogen van de opkomst op deze activiteiten. De welbekende mond-tot-mond reclame willen wij, naast de gebruikelijke methoden, daarom ook dit jaar weer gaan toepassen om vooral ook minder actieve leden over te halen om ook naar deze activiteiten te komen. Deze mond-tot-mond reclame zal zich vooral uiten in het aankondigen van evenementen vóór de trainingen. Ook wordt de opkomst van onze activiteiten sinds 2 jaar bijgehouden en dit gaan wij voortzetten. Wij hopen dit jaar de opkomst van onze leden op onze, zo nodig aangepaste, activiteiten met 10% te verhogen. Dit onder voorbehoud dat de veiligheid dit toelaat. De toename van 10% is gebaseerd op onder andere een ledengroei van 20% ten opzichte van het seizoen 19/20, de corona crisis en de opkomst op de activiteiten in seizoen 19/20.

3.2 Integratie nieuwe leden

In de eerste 9 maanden van 2020 heeft Pusphaira 112 nieuwe leden aangetrokken, waarvan 76 in augustus en september. Twee op de drie nieuwe leden zijn wedstrijdlid en dat heeft ervoor gezorgd dat

we dit jaar onder andere 2 nieuwe mannenteams (P7 en P10) hebben ingeschreven bij de KNVB, die voornamelijk bestaan uit nieuwe leden. Daarnaast bestaan ook P5 en PDa3 uit een groot aantal nieuwe leden. Geschiedenis leert ons dat een compleet nieuw mannenteam samenstellen met voornamelijk nieuwe leden een struikelblok kan zijn. Daarom gaan we ons dit jaar extra inzetten om ook de nieuwe leden in deze teams goed te integreren in de club.

Tijdens de aanvang van het huidige seizoen is samen met de teamleiders van de bestaande mannenelftallen een plan opgesteld voor het integreren van de twee (bijna) compleet nieuwe mannenteams P7 en P10. Dit houdt in dat de teamleiders van de lagere elftallen in de eerste paar weken roulerend een zondag van P7 of P10 zullen begeleiden. Deze roulatie zorgt ervoor dat het team zichzelf moet gaan organiseren en er uiteindelijk een teamleider opstaat. Naast de roulatie zijn de teamleiders van P4 en het bestuur ook toegevoegd aan de Whatsappgroep van P7 om hen van extra begeleiding te voorzien. Hetzelfde geldt voor de teamleiders van P6 en de Whatsappgroep van P10. Daarnaast heeft elk team een teammeeting gehad waarbij ze aan elkaar, de organisatie van het team en de club zijn geïntroduceerd. Ten derde is er met de lagere elftallen een ‘gentleman’s agreement’ over de hoeveelheid spelers afgesproken. Dit houdt in dat bij tekort van P7 en P10 op de zondagen andere teams hierbij zullen helpen, ook als het deels ten koste gaat van de eigen wedstrijd. Tenslotte is er veel enthousiasme aangewakkerd bij de andere lagere elftallen voor het maken van een praatje of het uitnodigen van spelers uit P7 en P10.

PDa3 bestaat ook grotendeels uit nieuwe dames. Wij willen dat deze dames zich ook welkom voelen bij Pusphaira en dat ze goed integreren in de club. Uiteraard worden zij ook ondersteund door PDa2 bij een eventueel tekort op de zondagen. Over het algemeen zijn de dames uit zichzelf al actiever dan de heren, maar dit is niet vanzelfsprekend. PDa2 en PDa3 trainen op de dinsdagen samen wat ervoor zorgt dat nieuwe leden meer dames leren kennen. Daarnaast kunnen de ‘oude’ leden, die nu in PDa3 spelen, de rest van de dames nog vaak blijven zien. Dit zorgt voor behoud van het goede contact tussen de damesteams. Oudere leden van PDa3 hebben de taak van teamleider op zich genomen, waardoor extra hulp hier niet nodig is in tegenstelling tot bij P7 en P10.

3.3 Toename actieve commissie leden

Een aantal commissies van Pusphaira hebben nog niet genoeg leden, in het bijzonder de Trainerspoule en de Scheidsrechterscommissie. In de ideale situatie zouden er namelijk geen teamtaken nodig zijn om wedstrijden te voorzien van een scheidsrechter en trainingen te voorzien van (assistent-)trainers. Op dit moment is dat wel het geval. We willen in het seizoen 20/21 daarom een toename van het aantal commissieleden van 12.5% ten opzichte van het seizoen 19/20. We zullen het aantal commissieleden die de verschillende commissies gedurende die twee seizoenen gehad hebben daarvoor aan het einde van het seizoen 20/21 vergelijken met elkaar.

Om dit te bereiken willen we een beroep gaan doen op de vele nieuwe leden. We zullen ze dit jaar enthousiast proberen te maken voor commissies. Op de nieuwe leden activiteit zullen daarom dit jaar de commissies van de club meer centraal komen te staan. Daarnaast willen we ook het imago en de aanwezigheid van de commissies verbeteren onder de niet actieve leden, commissies zijn namelijk erg leuk, leerzaam en gezellig. Ook hiervoor zullen we vaker sociale media inzetten, denk hierbij bijvoorbeeld aan het maken en plaatsen van promotiefilmpjes van specifieke commissies.

3.4 Webshop Pusphaira kledinglijn

Verenigingskleding zorgt voor herkenbaarheid en eenheid en draagt daardoor bij aan een hechte clubcultuur. Op dit moment hebben we bij Pusphaira twee keer per jaar een moment waarop leden Pusphaira kleding kunnen bestellen. Wij willen er graag voor zorgen dat we deze kleding het hele jaar door aan kunnen bieden aan onze leden. Daarom gaan wij ons dit jaar hard maken voor een Pusphaira webshop, waar leden heel het jaar door een vaste kledinglijn kunnen bestellen. Er zal hiervoor een kledingcommissie worden opgericht om dit idee het komende seizoen te gaan realiseren. De taak van de kledingcommissie in seizoen 20/21 is het opzetten van de webshop en alles wat daarbij komt kijken. Het opzetten van deze webshop vergt veel voorbereiding en er zullen goede afspraken moeten worden gemaakt met onder andere onze kledingsponsors. Het streven is daarom om de webshop aan het begin van het seizoen 21/22 gerealiseerd te hebben. De taken en verantwoordelijkheden van de kledingcommissie zullen na de realisatie van de webshop veranderen in het onderhouden van de webshop, het vernieuwen van de producten in de webshop en het distribueren van de gekochte producten.

De webshop zal naast de huidige vaste kledinglijn ook nieuwe Pusphaira merchandise bevatten! We hopen tevens de leveringstermijn van alle producten terug te kunnen brengen naar maximaal 1 maand. Bestelde producten zullen dan opgehaald kunnen worden in de kantine zodra ze geleverd zijn. De verantwoordelijkheid daarvoor zal komen te liggen bij de leden van de kledingcommissie.

4 Professionalisering

Ondanks dat studenten niet altijd bekend staan als de meest professionele leeftijdsgroep, betekent dat niet dat Pusphaira niet professioneel kan zijn. Wij willen ons profileren als een goed georganiseerde voetbalvereniging naar andere studentenverenigingen, voetbalverenigingen, onze sponsors en natuurlijk naar onze leden zelf. Om onszelf te profileren als professionele studentenvoetbalvereniging moeten we eerst zorgen dat de vereniging intern goed in elkaar zit. Ondanks dat de vereniging hiermee al goed op weg is, is er nog ruimte voor verbetering.

4.1 Verzelfstandigen van commissies

De afgelopen jaren heeft het bestuur een aantal uitvoerende taken op zich genomen, welke ook uit handen genomen hadden kunnen worden door andere leden. Immers is Pusphaira een vereniging voor en door studenten. Als dergelijke taken gedaan kunnen worden door leden in plaats van door het bestuur, geeft dat meer ruimte aan het bestuur om te focussen op de doelen en missies van de vereniging. Zoals in het 5-jaren beleidsplan staat: “Door minder tijd te besteden aan de taken van vandaag, is er meer tijd om bezig te zijn met de zaken van morgen”. Wij gaan daarom de verandering naar bestuursmodel 3, zoals beschreven in het 5-jaren beleidsplan, voortzetten. Dan kan het bestuur zich focussen op het ‘besturen’ bij een constant groeiende club. Eén van de opties om dit te bereiken is het verder verzelfstandigen van commissies. Een bestuursverantwoordelijke moet een commissie niet organiseren, maar dient een connectie te zijn tussen de commissie en het bestuur. Veel commissies hebben al de gewenste zelfstandigheid en verantwoordelijkheid, maar voor andere commissies valt nog veel winst te behalen.

Ten eerste wordt de Technische commissie (TC) officiëler aangepakt. Het afgelopen jaar heeft de TC een voorzitter gekregen. Wij willen dit voortzetten door een secretaris aan te stellen. De voorzitter en secretaris kunnen dan samen voor de structuur in de TC zorgen. Daarnaast kan een (half)-jaarlijkse visie bijdragen aan de structuur. Hierbij kan men denken aan het maken van een overzicht per trainerscategorie. Hierbij is het belangrijk de volgende vragen te beantwoorden; welke type trainers hanteert de vereniging? Hoe werven we trainers/coaches voor onze eigen teams? Wat krijgen deze trainers van het SSC? Wat hebben de trainers nodig? Wat kunnen we als vereniging doen om deze tevreden te houden en de kwaliteit te verhogen? Doel is om deze dingen op papier te zetten en zo een goed overzicht te krijgen.

Zoals eerder genoemd zullen ook de Trainerspoule en de nieuwe Kledingcommissie de benodigde aandacht krijgen. Voor de Trainerspoule betekent dit verdere verzelfstandiging, de enthousiasmering onder de leden en een rode draad op de trainingen. Voor de kledingcommissie betekent dit dat er vanaf het begin af aan veel aandacht zal worden besteed aan een goede opzet, zodat latere verzelfstandiging niet nodig is.

Kortom, deze verzelfstandigingen zijn nodig om de groeiende vereniging draaiende te houden en specifieke kennis te behouden bij een roulerend bestuur. De interne structuur van de vereniging is leidend voor de kwaliteit van verschillende aspecten van de vereniging. Daarnaast zal de communicatie en betere structuur die hieruit voorkomt een positief effect hebben op de externe profilering. Denk bijvoorbeeld aan het dragen van Pusphaira kleding door toedoen van de Kledingcommissie.

4.2 De PR-koepel en sociale media

Veel verenigingen zijn actief op sociale media. Het is op dit moment één van de beste manieren om PR in stand te houden en om te laten zien wat de vereniging zoal doet. Het 55ste bestuur heeft hier al goede stappen in gezet door een actief Instagram-account aan te maken. Echter is er op het gebied van PR nog veel verbetering mogelijk. Dit komt voornamelijk omdat de communicatie tussen verschillende commissies, denk aan de PR-commissie, de Fotocommissie en de Websitecommissie, die in direct verband staan met elkaar, nog niet goed is. Het contact tussen de verschillende PR-commissies ging vaak niet rechtsreeks, maar liep via het bestuur. Daarnaast hebben deze commissies ook relatief veel contact met andere commissies, waarbij de communicatie ook nog verbeterd kan worden. Naast de communicatie kan er ook winst worden behaald op initiatief. Om deze twee aspecten te bevorderen is er een PR-Koepel aangesteld. Deze heeft een plan van aanpak gemaakt om direct en indirect de communicatie en het eindproduct “de PR” te verbeteren.

Voor directe communicaties gaan verschillende ideeën geïmplementeerd worden, zoals het aanstellen van één lid van de PR-koepel als contactpersoon tussen de commissies, het opzetten van een cloudopslag waar alle commissies bij kunnen en het opzetten van een interactief (online) Kanban bord. Indirecte ideeën zijn het herstructureren van de commissies, verbindingslijnen trekken tussen de PR-commissies en het structureel verbinden van de PR-commissies aan de andere commissies. Bij “het herstructureren van de commissies” kan men denken aan een PR-commissie die niet alleen grafisch ontwerp doet, zoals aan het begin van seizoen 20/21, maar juist een initiërende rol heeft in alle PR. Hieronder valt ook voor een deel het beheren van de sociale media.

Daarnaast zullen er verdere stappen gezet gaan worden om het gebruik van sociale media te optimaliseren. Het doel van deze optimalisatie is het actiever en meer betrokken maken van huidige leden bij de vereniging en een professionele uitstraling creëren. We zullen hierbij kijken hoe andere verenigingen of bedrijven het aanpakken en gebruik maken van de kennis van onze leden en/of de connecties van onze leden.

4.3 Wedstrijdkleding en sponsoring

Momenteel spelen verschillende lagere elftallen met kapotte of oude tenues die er allemaal net anders uitzien. Dit is een no-go voor een vereniging die zich professioneel wilt laten zien. In tegenstelling tot de selectieteams, is er voor de lagere elftallen geen regeling om een bepaalde kleding set standaard per zoveel jaar te vervangen, waarbij elke jaar een andere set aan de beurt is. Om de professionaliteit van de club te bevorderen willen wij hiervoor een plan opstellen.

Brainport is het technologisch hart van Nederland. Veel van deze technische bedrijven ontvangen studenten van de TU/e of Fontys. Daarnaast is het voor bedrijven belastingtechnisch interessant om sponsorschappen aan te gaan; sponsorkosten zijn namelijk 100% aftrekbaar. Wij zouden het aantrekken van een extra sponsor willen combineren met een speciale regeling waarbij wedstrijdkleding van de lagere elftallen eens per een nader te bepalen aantal seizoenen wordt vervangen. Het budget tezamen met de extra reserveringen dienen hiervoor te zorgen. De combinatie van sponsoren en eigen geld zorgt voor een gezonde financiële regeling voor de lange termijn.

Het opzetten van deze regeling zal echter niet op korte termijn gerealiseerd kunnen worden. Als er aan het eind van dit seizoen nog geen vooruitgang zit bij het zoeken van de sponsor, zal er niet minder begroot kunnen worden op tenues. Voor een financieel gezonde vereniging als Pusphaira is dat geen probleem maar als het vinden van een sponsor wel lukt kunnen we meer begroten voor bijvoorbeeld onze

activiteiten. Er zal goed geïnventariseerd worden welke tenues op korte termijn vervangen dienen te worden en welke nog even mee kunnen. Hierbij kunnen broekjes en sokken makkelijker besteld worden dan shirts. Eventuele beschadigde shirts kunnen als tijdelijke oplossing naar de NaaiCo gestuurd worden.

Concluderend streven wij naar nette en verzorgde aankleding van onze teams.

5 Nawoord

Wij, het 56e bestuur, zijn van plan er weer een gezellig en voltallig voetbaljaar van te gaan maken zoals we dat gewend waren van voor de coronacrisis. Helaas zullen net als vorig jaar nog niet alle evenementen door kunnen gaan op de manier die we gewend zijn van Pusphaira. In het voor ons extra uitdagende bestuursjaar verwelkomen wij tips en/of feedback daarom van harte en zijn daarvoor altijd te bereiken!

Het plannen en organiseren van activiteiten voor onze leden die voldoen aan de richtlijnen van de anderhalve-meter-samenleving zal om extra inzet en motivatie vragen van iedereen binnen de club. Samen met jullie zullen we er alles aan doen om naast het voetballen, binnen de mogelijkheden en op een veilige manier, met zijn allen te kunnen genieten van een biertje en de gezelligheid op de club. Wij als bestuur willen jullie daarom graag alvast bedanken voor jullie inzet het komende jaar en wensen jullie een sportief succesvol maar vooral een gezellig en gezond jaar toe!